



RADIOTELEVISIONI I KOSOVËS
RADIO TELEVIZIJA KOSOVA
RADIO TELEVISION OF KOSOVO

PRAVILNIK O NAKNADI / NAGRADI ZA ZAPOSLENE NA RADIO -TELEVIZIJI KOSOVA

Na osnovu Zakona o RTK, član 29, stav 2.2 i Statusa RTK-a, član 36, stav 11 i zakonodavstva na snazi, Upravni odbor RTK usvaja sledeće:

PRAVILNIK O NAKNADI/ NAGRADI ZA ZAPOSLENE NA RADIO-TELEVIZIJI KOSOVA

Član 1 CILJ

Ovim pravilnikom se određuje visina iznosa za naknadu, nagradu zaposlenih na RTK, osnove i uslovi za naknadu i nagradu zaposlenih i izvršavanje poslova koji nisu predviđeni ugovorom o radu.

Član 2 OBLAST DELOVANJA

Ovaj pravilnik važi za sve zaposlene, koji su u stalnom radnom odnosu na RTK.

Član 3 DEFINICIJE

1. Korišćeni izrazi u ovom pravilniku imaju sledeće značenje:

- 1. Nagrada:** Novac koji se daje stalno zaposlenom na RTK, za visoka dostignuća ili za veliki uspeh u radu.
- 2. Naknada:** Novac koji se daje stalno zaposlenom na RTK za dodatne poslove, koji nisu u opisu njegovog radnog mesta.

Član 4 SREDSTVA ZA NAKNADE/ NAGRADE

Sredstva za naknadu/ nagradu zaposlenih se, na osnovu ovog pravilnika, određuju godišnjim planom i projekcijom budžeta RTK, koji prethodno odobrava Odbor RTK.

Član 5 NAKNADA/ NAGRADA ZA RAD

Određivanje naknade / nagrade zaposlenih bazira se na obimu izvršenih poslova, kvalitetu izvršenih poslova i dodatnom angažovanju delegiranih od strane neposrednog nadzornika.

Član 6
IZNOS SREDSTAVA ZA NAKNADE/ NAGRADE

Iznos sredstava za naknadu/ nagradu zaposlenih predlaže neposredni nadzornik, dok visinu iznosa naknade/ nagrade određuje rukovodilac jedinice. Maksimalna mesečna naknada/ nagrada ne može biti veća od 30% od osnovne plate zaposlenog.

Član 7
PROVERA PREDLOGA

Visinu iznosa naknade/ nagrade proverava i odobrava generalni direktor RTK, na osnovu predloga ili inicijative direktora radija, direktora televizije i rukovodioca zajedničkih usluga.

Član 8
ZAPOSLENI SA POSEBNIM OVLAŠĆENJIMA

1. Naknada, nagrada zaposlenih sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima izvršava se jedanput godišnje, u visini iznosa od najviše jedne plate zaposlenog.
 - 1.1 Stepen realizacije programskog-produkcijskog plana
 - 1.2 Programski-produkcijski kvalitet
 - 1.3 Reakcija publike, kao i povećanje gledanosti, slušanosti
 - 1.4 Realizacija razvojnih projekata
 - 1.5 Visok kvalitet profesionalnih usluga
 - 1.6 Racionalno korišćenje ljudskih i tehničko-operativnih resursa

Član 9
FIKSNI DODACI

1. Pisanim predlogom neposrednog nadzornika, generalni direktor za dodatno angažovanje zaposlenom može odobriti naknadu za određeni period, u visini od najviše dva (2) koeficijenta.
2. Ovaj dodatak, odlukom generalnog direktora, mogu dobiti zaposleni koji su dostigli velike ispehe u radu za jedan duži vremenski period, imaju pozitivne programske reakcije javnosti, kao što su medijske zvezde ili osobe koje su dobitnici međunarodnih nagrada, koje su uspešno rukovodile projekcijsko-produkcijskim timovima, koje su davale vredne predloge, koje su se dokazale u praksi, koje imaju posebna ovlašćenja za izvršavanje specifičnih poslova.
3. Za ovo je potrebno detaljno obrazloženje u pisanom predlogu. Dodatak za dodatno angažovanje se prekida onog trenutka kada prestane potreba za plaćanje zaposlenih za izvršavanje konkretnih zadataka određenih u dodatnom angažovanju.

Član 10
FORME DODATNIH NAKNADA/ NAGRADA

1. Zaposlenom, koji u određenom vremenskom periodu, osim što izvršava svoje poslove, izvršava i one poslove zaposlenog koji je odsutan, pripadaju dodatni prihodi.

2. Ukoliko jedan zaposleni izvršava i zadatke zaposlenog koji je odsutan, pripadaju dodatni prihodi u visini od 30% osnovne plate zaposlenog kojeg zamenjuje.
3. Ukoliko dva zaposlena izvršavaju i zadatke zaposlenog koji je odsutan, njima pripadaju dodatni prihodi u visini od 15% osnovnih prihoda zaposlenog kojeg zamenjuju.
4. Naknada / Nagrada zaposlenog može da traje najviše jednu godinu. Ova naknada/ nagrada isključuje plaćanje za prekovremeni rad.

Član 11 NADGLEĐANJE

O odlukama za naknade/ nagrade i dodatna angažovanja, Odbor direktora obaveštava generalni direktor.

Član 12 STUPANJE NA SNAGU

Ovaj pravilnik stupa na snagu 8 dana nakon njegovog potpisivanja.

Predsednik Upravnog Odbora RTK-a

Ismet Bexheti
