



RADIOTELEVISIONI I KOSOVËS
RADIO TELEVIIZIJA KOSOVA
RADIO TELEVISION OF KOSOVO

PRAVILNIK O UNAPREĐENJU ZAPOSLENIH NA RADIO-TELEVIZIJI KOSOVA

Na osnovu Zakona o RTK, član 29, stav 2.2 i Statuta RTK, član 36, stav 7, Upravni odbor RTK-a usvaja sledeće:

PRAVILNIK O UNAPREĐENJU ZAPOSLENIH NA RADIO-TELEVIZIJI KOSOVA

Član 1 CILJEVI

Ovim pravilnikom se određuje način unapređenja zaposlenih na RTK, osnova i uslovi za unapređenje zaposlenih.

Član 2 OBLAST DELOVANJA

Ovaj pravilnik važi za sve zaposlene, koji su u stalnom radnom odnosu u RTK.

Član 3 DEFINICIJE

1. Korišćen izraz u ovom pravilniku ima sledeće značenje:

- **Horizontalno unapređenje:** podrazumeva unapređenje zaposlenog na dužnosti i dodatnoj odgovornosti u okviru RTK.

Član 4 NAČIN UNAPREĐENJA

- Unapređenje se vrši na osnovu pisanog predloga, neposrednog nadzornika zaposlenog.
- Predlog se može uputiti samo jedanput tokom jedne kalendarske godine, nakon završetka procesa ocenjivanja performanse od strane direktora programskih jedinica i rukovodilaca sektora. Sadržaj pisanog predloga za unapređenje je opisan formularom za unapređenje, koji je sastavni deo ovog pravilnika (Dodatak 1).

Član 5 ZAHTEV ZA UNAPREĐENJE

- O zahtevu za unapređenje odlučuje nadzornik koji je odgovoran za unapređenje. Direktor radija i direktor televizije, rukovodilac zajedničkim uslugama prvo proveravaju da li je predlog podnela relevantna osoba u okviru propisanog roka.
- Zahtev se odbija ukoliko nije podnet od strane relevantne osobe i ukoliko je neadekvatan sadržaj ili nije podnet u predviđenom roku.

Član 6
PREDLOZI ZA UNAPREĐENJE

- Direktori radija i televizije, kao i rukovodilac zajedničkih službi u obavezi su da za sve predloge uzmu u obzir i mišljenje službe administracije i ljudskih resursa, koja ocenjuje sve predloge, na osnovu formulara za unapređenje.
- Direktori radija i televizije, kao i rukovodilac zajedničkih službi, predloge koji su validni, zajedno sa mišljenjem službe administracije i ljudskih resursa o opravdanosti, predlažu za odluku generalnom direktoru RTK.

Član 7
ODLUKA O UNAPREĐENJU

- Generalni direktor RTK, na osnovu predloga koje je dobio, dopunjenih odgovarajućim mišljenjima, odlučuje o opravdanosti unapređenja zaposlenih koji su predloženi.
- Generalni direktor RTK donosi odluke kojima se odobrava predlog i potpisuje odluku o unapređenju zaposlenog ili odbija predlog.
- U slučaju donošenja odluke o unapređenju, generalni direktor RTK poštuje opravdanost inicijative.

Član 8
VREMENSKA ODREDNICA HORIZONTALNOG UNAPREĐENJA

Zaposleni se može unaprediti po prvi put nakon 3 godine provedene na istom radnom mestu, a u posebnim slučajevima, kroz propisanu proceduru, i brže.

Član 9
MATERIJALNA ODREDNICA HORIZONTALNOG UNAPREĐENJA

- Zaposleni se unapređuje, prema pravilima, u skladu sa određenim koeficijentom.
- Koeficijent proverava i odobrava generalni direktor RTK, na osnovu predloga ili inicijative direktora radija i direktora televizije ili rukovodioca zajedničkih službi.

Član 10
USLOVI HORIZONTALNOG UNAPREĐENJA

Uslovi za unapređenje su: samoinicijativa radnika i njegov stav prema poslu i radnoj sredini, godišnja ocena performanse rada i sposobnosti za stvaranje i dizajniranje programskih sadržaja.

Član 11 POSEBNI USLOVI

Zaposleni se ne može unaprediti, ukoliko je u poslednjoj godini bio sankcionisan disciplinskom merom. Izuzetak je u slučajevima kada je disciplinska mera poništena na nekoj drugoj, višoj instanci.

Član 12 VREME TRAJANJA UNAPREĐENJA

- Odluka o unapređenju zaposlenog se izvršava ugovorom o radu, kojim je određena visina dodataka na osnovnu platu.
- Ugovor stupa na snagu na osnovu prethodne odluke o unapređenju zaposlenog.

Član 13 VERTIKALNO UNAPREĐENJE

- Predlog za promenu radnog mesta daje nadređeni, u slučaju promena godišnjeg plana ili resistematizacijom radnih mesta.
- Vertikalno unapređenje se vrši istim procedurama kao kod horizontalnog unapređenja.

Član 14 SPROVOĐENJE I NADGLEĐANJE PRAVILNIKA

- Za izradu izveštaja o unapređenju nadležna je služba administracije i ljudskih resursa. Analize treba da obuhvate broj predloga i odobrenih odluka.
- O odlukama o unapređenju, Generalni direktor obaveštava Upravni Odbor RTK-a.

Član 15 STUPANJE NA SNAGU

Ovaj pravilnik stupa na snagu 8 dana nakon njegovog potpisivanja.

Predsednik Upravnog odbora RTK-a

Ismet Bexheti
