RTK RADIO TELEVIZIONI I KOSOVËS
RADIO TELEVIZIJA KOSOVA
RADIO TELEVISION OF KOSOVO
TELEVIZIONI
Nr. 0595/17
Data 13.03.2017
PRISHTINË

RADIOTELEVIZIONI I KOSOVËS
RADIO TELEVIZIJA KOSOVA
RADIO TELEVISION OF KOSOVO

RREGULLORE

PËR

KOMPENSIM/SHPËRBLIM

PËR TË PUNËSUARIT NË

RADIOTELEVIZIONIN E KOSOVËS

Në bazë të Ligjit të RTK-së, neni 29, pika 2.2 dhe të Statutit të RTK-së, nenit 36, pika 11 dhe legjislacionit në fuqi Bordi i RTK-së miraton këtë:

RREGULLORE PËR KOMPENSIM/SHPËRBLIM PËR TË PUNËSUARIT NË RADIOTELEVIZIONIN E KOSOVËS

Neni 1
QËLLIMI

Me këtë rregullore përcaktohet lartësia e mjeteve për kompensim, shpërblim të të punësuarve në RTK, bazat dhe kushtet për kompensimin dhe shpërblimin e të punësuarve dhe kryerjes së punëve të cilat nuk janë të parapara me kontratë të punës.

Neni 2
FUSHËVEPRIMI

Kjo rregullore vlen për të gjithë të punësuarit, të cilët janë punëtorë të rregullt në RTK.

Neni 3
PËRKUFIZIMET

1. Shprehjet e përdorura në këtë Rregullore kanë këtë kuptim:

    1. **Shpërblim:** Të hollat që i jepen punëtorit të rregullt të RTK-së, për arritje të larta ose për suksese të mëdha në punë.

    2. **Kompensim:** Të hollat që i jepen punëtorit të rregullt të RTK-së për punë shtesë, të cilat nuk janë në përshkrimin e tij të punës.

Neni 4
MJETET PËR KOMPENSIME/SHPËRBLIME

Mjetet për kompensimin/shpërblimin e të punësuarve, sipas kësaj rregulloreje, përcaktohen me planin vjetor dhe projeksionin buxhetor të RTK-së të miratuar paraprakisht në Bordin e RTK-së.

Neni 5
KOMPENSIMI/SHPËRBLIMI NË PUNË

Përcaktimi i kompensimit/shpërblimit të të punësuarve bazohet në vëllimin e punëve të kryera, cilësinë e punëve të kryera dhe angazhimin shtesë të deleguar nga eprori i drejtpërdrejtë.

Neni 6
SHUMA E MJETEVE TË KOMPENSIMIT/SHPËRBLIMIT

Shuma e mjeteve të kompensimit/shpërblimit të punëtorëve propozohet nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë, ndërsa lartësinë e kompensimit/shpërblimit e përcakton udhëheqësi i njësisë. Kompensimi/shpërblimi maksimal mujor nuk mund të tejkalojë 30 % të pagës bazë të të punësuarit.

Neni 7
VERIFIKIMI I PROPOZIMIT

Lartësinë e kompensimit/shpërblimit e verifikon dhe e miraton Drejtori i Përgjithshëm i RTK-së, në bazë të propozimit apo iniciativës së Drejtorit të Radios dhe të Televizionit dhe Udhëheqësit të shërbimeve të përbashkëta.

Neni 8
PUNËTORËT ME AUTORIZIME TË VEÇANTA

1. Kompensimi, shpërblimi i të punësuarve me autorizime dhe përgjegjësi të veçanta bëhet një herë në vit, në lartësi prej më së shumti 1 pagë të të punësuarit.
   1.1 Shkalla e realizimit të planit programor-produksional
   1.2 Cilësia programore-produksionale
   1.3 Reagimi publik si rritja e shikueshmërisë, dëgjueshmërisë
   1.4 Realizimi i projekteve zhvillimore
   1.5 Cilësia e lartë e shërbimeve profesionale
   1.6 Shfrytëzimi racional i resurseve njerëzore dhe tekniko-operative

Neni 9
SHTESAT FIKSE

1. Me propozimin me shkrim të eprorit të drejtpërdrejtë, Drejtori i Përgjithshëm, për angazhim shtesë, të punësuarit mund t'i aprovojë kompensim për periudhë të caktuar, në lartësi më së shumti deri në dy (2) koeficiente.

2. Këtë shtesë mund ta marrin të punësuarit, të cilët kanë arritur suksese të mëdha në punë për një periudhë më të gjatë kohore, kanë reagime pozitive programore në publik, siç janë yjet mediale ose personat që janë fitues të çmimeve ndërkombëtare, kanë udhëhequr me sukses ekipet projektuese-produksionale, kanë dhënë propozime me vlerë, që janë dëshmuar në praktikë, kanë autorizime të veçanta për kryerjen e proceseve specifike të punës me vendim të Drejtorit të Përgjithshëm.

3. Kjo duhet të arsyetohet në detaje në propozimin me shkrim. Shtesa me angazhim shtesë mbi punësimin përfundon në atë moment kur pushon së ekzistuari nevoja për pagesën e atyre të punësuarve për kryerjen e detyrave konkrete të përcaktuara me angazhim shtesë.

Neni 10

FORMAT E KOMPENSIMIT/SHPËRBLIMIT SHTESË

1. Të punësuarit, i cili në periudhën e caktuar, pos që i kryen punët e veta, i kryen edhe ato të të punësuarit që mungon, i përkasin të ardhurat shtesë.

2. Nëse një i punësuar i kryen edhe detyrat e punëtorit që mungon, i përkasin të ardhurat shtesë në lartësi prej 30% në të ardhurat bazë të punëtorit të cilin e zëvendëson.

3. Nëse dy të punësuar i kryejnë edhe detyrat e punëtorit që mungon, atyre u përkasin të ardhurat shtesë në lartësi prej 15% në të ardhurat bazë të punëtorit që e zëvendësojnë.

4. Kompensimi/Shpërblimi i të punësuarit mund të bëhet më së shumti për një vit. Ky kompensim/shpërblim përjashton pagesën për punë jashtë orarit të rregullt të punës.

NENI 11
MBIKËQYRJA

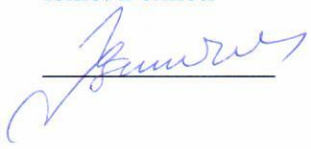
Për vendimet për kompensime/shpërblime dhe angazhim shtesë, Bordi i Drejtorëve njoftohet nga Drejtori i Përgjithshëm.

Neni 12
HYRJA NË FUQI

Kjo Rregullore hyn në fuqi 8 ditë pas nënshkrimit të saj.

Kryetari i Bordit të RTK-së

Ismet Bexheti



RTK RADIO TELEVIZIONI I KOSOVËS
RADIO TELEVIZIJA KOSOVA
RADIO TELEVISION OF KOSOVO
RADIO
Nr. 0039/26
Data 18.06.2026
PRISHTINË

RADIOTELEVIZIONI I KOSOVËS
RADIO TELEVIZIJA KOSOVA
RADIO TELEVISION OF KOSOVO

Në mbështetje të Nenit 29 paragrafit 2 nënparagrafit 2.2 të Ligjit Nr. 04/L-046 për Radiotelevizionin e Kosovës, Nenit 17 paragrafit 17.2 nënparagrafit 2 të Statutit nr. 0001/22 të RTK-së, Bordi i RTK-së, me datë 18.06.2026 miraton këtë:

RREGULLORE PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E RREGULLORES NR. 0595/17 PËR KOMPENSIM/SHPËRBLIM PËR TË PUNËSUARIT NË RADIOTELEVIZIONIN E KOSOVËS

Neni 1
Qëllimi

Qëllimi i kësaj rregulloreje është ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores Nr. 0595/17 për kompensim/shpërblim për të punësuarit në Radiotelevizionin e Kosovës, në tekstin në vijim referuar si rregullorja bazike.

Neni 2

Në Nenin 3 të rregullores bazike, pas nënparagrafit 2 të paragrafit 1, shtohet nënparagrafi 3 me tekstin si në vijim:

3. Kompensimi i punës jashtë orarit: Të hollat ose ditët e pushimit që i jepen të punësuarit të rregullt të RTK-së, për punën jashtë orarit te rregullt.

Neni 3

Pas Nenit 10 të rregullores bazike, shtohet një neni i ri me numër rendor 10A, me tekstin si në vijim:

Neni 10A

Kompensimi i punës jashtë orarit

1. Puna jashtë orarit e miratuar nga eprori mund të kompensohet me pagesë shtesë ose me ditë pushimi.
2. Forma e kompensimit përcaktohet nga punëdhënësi, në bazë të propozimit të eprorit të drejtpërdrejtë, duke marrë parasysh nevojat organizative dhe legjislacionin në fuqi.
3. Konvertimi i orëve bëhet në mënyrë ekuivalente me orët e realizuara dhe të miratuara të punës jashtë orarit.
4. Ditët e pushimit shfrytëzohen në përputhje me dispozitat e Ligjit të Punës.

Neni 4

Të gjitha dispozitat e tjera të rregullores bazike mbesin në fuqi dhe zbatohen në tërësinë e tyre për aq sa nuk janë në kundërshtim me këtë Rregullore.

Neni 5

Kjo Rregullore hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit.

Dardan Beqiri

Kryetar i Bordit të RTK-së